

KQRM ホールディングス株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、また、女性技術者を増やし、女性が活躍できる職場環境を目指し、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 4 年 9 月 1 日～ 令和 9 年 8 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1：育児・介護と仕事の両立支援を図ることを目的とした在宅勤務制度の推進。

<対策>

- 令和 4 年 9 月～ 社内コミュニケーションツールを利用した制度の周知・啓発の実施
- 令和 4 年 9 月～ 実施後の課題を分析・対策実施

目標 2：育児・介護を希望する場合に利用できる短時間勤務制度の推進

<対策>

- 令和 4 年 9 月～ 社内コミュニケーションツールを利用した制度の周知・啓発の実施
- 令和 4 年 9 月～ 実施後の課題を分析・対策実施

目標 3：女性の技術職を現員 8 名から 20 名以上に増員させる。

<対策>

- 令和 4 年 9 月～ 応募者を増やすため、ホームページの採用情報の見直し
- 令和 4 年 9 月～ 学生向け企業説明会等での積極的広報
- 令和 4 年 9 月～ 育児・介護・配偶者の転勤等を理由とする退職者に対する再雇用の実施